

"הוט מובייל" — מחדשים את המאבק

פסק דין "פלאפון" שינה באופן דרמטי את עולם העבודה המאורגנת. כמה מהתארגנויות העובדים שסוכלו ביד קשה במרוצת 2012, שאבו עידוד מהפסיקה התקדימית וניסו שוב את כוחן. כעת היו תנאי המשחק שונים בתכלית מכפי שחוו בגלגולו הקודם של מאבקן. נדמה היה שידיהם של המעסיקים כבולות, שהזירה פרוצה להסתערות מחודשת, ושכל המכשולים שעמדו בפני העובדים ערב גל ההתארגנות, פונו בפסק הדין פורץ הדרך.

עובדי "הוט מובייל", שעקבו בעיניים חרדות אחר מהלך ההתארגנות של חבריהם הטכנאים מחברת הבת של הקבוצה, "הוט מערכות", ונוכחו לראות כיצד בעלי הקבוצה פטריק דרהי רמס ברגל גסה את ההתארגנות — שבסופה שילמו העובדים את מחיר תעוזתם בפיטוריהם והעברתם להעסקה קבלנית — אזרו אומץ לאור פסק דין "פלאפון" והחלו להתארגן תחת ההסתדרות ללא כל מורא מהבעלים המאיים. דרהי, שמראות התארגנות הטכנאים עוד היו שמורים בזיכרונו, לא חסך גם עתה במשאבים לסיכול ההתארגנות. אך כעת הוא פעל בזירה משפטית שונה תחת פסק דין "פלאפון" ומול נחישותם של עובדים למודי ניסיון. "כשיצאנו להתארגנות, הזהירו אותנו בהסתדרות שהתעסקות עם החברה הזאת היא לא פשוטה", אומר יניב מלכה, ממובילי המאבק, "היה ניסיון רע מאוד איתם, הכינו אותנו לכישלון".

ביממה הראשונה נדמה היה שהבעלים הכיר במציאות החדשה שנכפתה עליו. אך לא לזמן רב. אחרי שפעל ביד קשה לסיכול התארגנויות קודמות בדרך של פיטורי ראשי ועד הפעולה, הוא הבין כי נקיטת צעד דומה כעת, לנוכח פסק דין פלאפון, לא תשרת את מטרתו. על כן, הוא נקט גישה שונה וגרר את המאבק לזירה המשפטית. שם הוא פעל לבלום את תנופת ההתארגנות באמצעות שתי סוגיות שנויות במחלוקת ששיחקו לידי: האחת, סוגיית יחידת המיקוח. הוא טען כי "הוט מובייל" אינה יחידת מיקוח נפרדת, אלא יחידה בתוך חברת "הוט טלקום", אף-על-פי שהיה ברור לכול כי בין החברות אין כל מכנה משותף וכי כל אחת מהן היא יחידת מיקוח נפרדת; והשנייה, סוגיית זהות ארגון העובדים היציג. הוא טען כי ההסתדרות הלאומית אף היא טוענת

ליציגות לאחר שהחלה במהלך ההחתמת עובדי החברה על טפסי הצטרפות לארגון.

באפריל 2014, חרף התנגדותו העזה של דרהי למהלך ההתארגנות, הודיעה ההסתדרות על יציגות ב"הוט מובייל" לאחר שיותר מ-500 מעובדי החברה חתמו על טפסי הצטרפות לארגון. אך צהלות השמחה היו מוקדמות מידי, שכן ההסתדרות הלאומית אף היא יצאה בהכרזה דומה ופנתה לבית הדין לעבודה בטענה שהיא ולא אחרת הארגון היציג בחברה. את ההמתנה מורטת העצבים להכרעה המשפטית העבירו עובדי "הוט מובייל" בשביתה סוערת בת 55 יום, שבמהלכה הם קיימו הפגנות בכל מוקדי השירות ברחבי הארץ ומול בתיהם של בכירי החברה. "בשלב מסוים יקי בא ואמר לנו 'תקשיבו, אין מה להמשיך לשבות, יש פה סכסוך בין ארגונים', " אומר מלכה. "חזרנו מהשביתה וחיכינו לראות מה יפסוק בית המשפט. היה כאוס בחברה, ברור שאף אחד לא עבד, אף אחד לא תפקד, היינו במלחמה, לא היה לנו מה להפסיד."

חמישה חודשים לאחר הגשת היציגות, בספטמבר 2014, הכיר בית הדין האזורי לעבודה ב"הוט מובייל" כיחידת מיקוח נפרדת ובזכותם של העובדים להתארגן. בכך נסללה הדרך להכרה בהסתדרות כארגון היציג של העובדים. נוסף על כך, יישם בית הדין לעבודה את אחד מתיקוני החקיקה החשובים שנקבעו בשנת 2007, והטיל קנס תקדימי בגובה של מיליון שקל על המעסיק, שלא השכיל להבין את המציאות החדשה שיצר פסק דין "פלאפון" והתנכל להתארגנות. "זה הקנס הגבוה ביותר שנפסק אי פעם, " מסבירה עו"ד גוטמן. "הגענו לבית הדין כי הם כמובן ערערו על גובה הסכום. לאחר שהם התחילו לנהל משא ומתן ענייני על הסכם קיבוצי, בית הדין הפחית בהסכמה את הקנס."